



Услуги за качествен живот от Содексо България

Групата Содексо

Партньор с доказани качества

Содексо е световен лидер в предоставянето на услуги, които подобряват качеството на живот. Ние осигуряваме комплексна оферта на своите клинети, като развиваме, управляваме и доставяме широк набор от иновативни услуги за: управление на обекти, социални придобивки и възнаграждения; персонални и домашни услуги за всички наши клиенти.

Групата Содексо в цифри:

460 000

Служители на Содексо

72

държави

1 300 000

Търговски партньори

#1

Френски работодател в
световен мащаб

430 000

бизнес партньори,
Използващи услугите за социални
придобивки и възнаграждения

100 000 000

Потребители, обслужвани
всеки ден

Содексo България

Услуги за качествен живот



Содексo Пасс България е създадена през 2003 г. Разработваме и предоставяме цялостни решения, които помагат на нашите клиенти да постигнат своите стратегически цели:

Конкурентно предимство

при наемане на нови служители



Повишаване на ангажираността,

удовлетвореността и мотивацията на персонала

Оптимизация на разходите

за социални придобивки чрез специалното социално и данъчно третиране на нашите услуги



Подобряване на ефективността

на процесите и допълнителни приходи, посредством програмите ни за стимулиране и признание на ключови служители

Позитивен имидж на компанията

и задържане на клчови таланти, чрез персонализирани и финансово атрактивни социални придобивки на служителите

Содексo България

Предимства на нашите решения за социални придобивки и възнаграждения



Добро познаване на пазара

Финансова оптимизация:

по-голямата част от услугите са освободени от данъци, или са предмет на специфично данъчно третиране



Лесни за употреба:

ваучерите на Содексo значително улесняват администрирането на социалните придобивки



Широка търговска мрежа с национално покритие и над 8000 обекта

Свобода на избор:

благодарение на услугите на Содексo служителите имат възможност да закупят това, от което най-много се нуждаят в момента



Спестявате повече от 40% от данъци (повече от 18% от работодателя и повече от 23% от страна на служителя)

- Икономически резултати: незабавно измерими данъчни облекчения; опростено осчетоводяване; лесни за планиране финансови потоци
- Свобода на избора: сами определяте размера и периода (регулярно или еднократно) на вашата поръчка за храна Трапеза Pass; изцяло съобразена услуга с бюджета и нуждите на Вашият бизнес.
- Ефективно управление на човешките ресурси: социалните придобивки, които повишават качеството на живот на Вашите служители.; инструмент, който намалява отсъствието от работното място; повишена мотивация и ефективност на Вашите служители
- Изграждане на добра репутация на Вашата компания.
- Въвеждането на услуги насочени към подобряването на всекидневния живот на служителите изгражда имидж на динамично развиваща се компания, отделяща голямо внимание на нуждите на своите работници и служители.

Трапеза Pass

Ползи за работодателя



... за Вашия здравословен обяд

Подобреете удовлетвореността на служителите си като им предоставите възможност да се хранят здравословно и разнообразно, без да се налага да плащат допълнителни данъци.

- Приемат се в над 7500 магазина в цяла България
- Ваучерите се издават по лиценз на Министерство на финансите
- Една година валидност
- Номинална стойност: 1, 2, 3, 5, 10 и 20 лв.
- Високо ниво на сигурност
- Не позволяват покупка на алкохолни напитки и тютюневи изделия
- Напълно освободени от данъци – за служители и за работодатели
- Повишават продуктивността и мотивацията на служителите
- Подобряват здравето на служителите като им дават възможност да се хранят балансирано и пълноценно, което намалява отсъствията по болест.
- Привличат и задържат добрите служители
- Осигуряват ефективен мениджмънт на човешките ресурси

Трапеза Pass Наредба №11*

Ползи за работодателя



Според Наредба 11 за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея (обн., ДВ, бр. 1 от 2006 г.) всички организации, които отговарят на един от следните критерии са длъжни да предоставят безплатна храна на своите служители.

- При въздействие на един от посочените в чл. 2, ал. 1, т. 6 елементи над установените норми (експозицията на канцерогени, мутагени, прах, тежки метали, органични разтворители, други химически агенти или шум).
- При специфична организация на труда - за такова може да се приеме всяко място, предприятие, учреждение, организация, кооперация, заведение, обект и други подобни, където се полага наемен труд и естеството на работа налага установяване на непрекъснат трудов процес.
- При “отдалечени обекти” - такива могат да се считат тези работни обекти, които са отдалечени така, че работещите нямат достъп до заведение за обществено хранене или обект за търговия с храни на достъпни цени през определеното за тази цел време.

При спазване на условията на чл. 285 от КТ може да бъде предоставяна храна и под формата на ваучери за храна по Наредба 11.

Осигурете качествена храна на служителите си, работещи при специфични характер и организация на труда и повишете тяхната мотивация и производителност.

Подарък Pass

Ползи за работодателя

ПОДАРЪК
Pass



Подарък Pass може да се предоставя както за лични поводи и празници, така и като награда за постигнати резултати, за създаване на лоялност и дългосрочни отношения както между работодател и служител, така и между фирма и нейните бизнес партньори.

- Силен мотивационен механизъм
- Подходящ подарък за всички служители за всеки повод
- Изграждат лоялност
- Личен жест на признателност
- Лесно администриране

Подарък Pass

Ползи за работодателя

ПОДАРЪК
PASS



- Приемат се в над 10 000 обекта в цяла България
- Няма ограничение в стойността на ваучерите, които всеки служител може да получи
- Една година валидност – до 31 декември
- Номинални стойности: 5, 10, 20 и 50 лв.
- Освободени от данъци от страна на служителя, а работодателят заплаща само 10% on the social expenditure

Лесно администриране

Увеличава **ефективността** и производителността

Намалени разходи за съхранение на подаръците

Изискано решение

Личен **жест** на признателност

Различни опции на опаковане и **персонализация** с логото на вашата фирма, името на получателя и послание

Flexi Pass

Ползи за работодателя

FLEXI
PASS

Лесно и удобно средство за ефективна мотивация. Служителите сами моделират пакета придобивки в зависимост от специфичните си нужди и желания

- Свобода на избора
- Посрещат конкретните нужди на служителя
- Повишават мотивацията и лоялността
- Подобряват фирмения имидж
- Привличат и задържат служители

Храна, заведения, дрехи, обувки, стоки за деца, спорт, пътуване, почивка, култура, свободно време и много други възможности.



Flexi Pass

Ползи за работодателя



- Приемат се в над 9000 обекта в цяла България
- Няма ограничение в стойността на ваучерите, които всеки служител може да получи
- Една година валидност – до 31 декември
- Номинални стойности: 2, 5 и 10 лв.
- Като социална придобивка, не са обект на данъчно облагане
- Честотата и стойността на поръчките се определят изцяло от клиента

Гъвкава формула, адаптирана към вашия бюджет: Вие сами определяте обема на предоставените ваучери, честотата и параметрите на поръчките си

Свобода на избор: предоставят на служителите възможността сами да моделират пакета придобивки в зависимост от специфичните си нужди и желания

Намаляване на разходите и лесна употреба: ваучерите на Содексо значително улесняват администрирането на социалните придобивки и Ви помагат да осъществите икономии от разходите си

BENEFITS AND REWARDS SERVICES



tel.: 0700 40 700* | email: spb.svc.bg@sodexo.com | www.sodexo.bg

*Понеделник до петък от 09:00ч до 18:00 ч. Телефонното обаждане до 0700 40 700 е на цената на градски разговор от стационарен телефон. Обажданията от мобилен телефон се таксуват по стандартните тарифи на Вашия мобилен оператор за обаждане до фиксирани мрежи.